



IPMA Agile Leadership

Dé certificering voor de
Agile Leader die **impact** maakt

Gemiddelde
waardering **8,3**

Deze tijd vraagt om ander leiderschap

Omdat de wereld sterk in verandering is, zijn er nieuwe vormen van leiderschap nodig. Leiders die in staat zijn om adequaat te reageren op de technologische innovatie, de veranderende maatschappelijke verhoudingen, de nieuwe arbeidsverdeling en manier van werken. De uitdagingen zijn complexer dan ooit tevoren.



Verantwoordelijkheden komen lager in de organisatie te liggen. Management wordt vervangen door leiderschap op alle niveaus van de organisatie. Ervaren professionals weten dat, hebben aan een half woord genoeg. Die willen de concurrentie voortdurend een stap voor zijn. Willen toekomstige klantwensen eerder vandaag dan morgen beantwoorden. Dan is een hands on-mentaliteit onmisbaar.

Lean-agile werken

Agile Leadership focust op sneller resultaten, op merkbare verbeteringen. Agile leaders verliezen zich niet in details, willen voortdurend waarde toevoegen aan één project. Die helpen teams beter te worden en aanwezige competenties effectiever in te zetten. Telkens opnieuw. En goed is goed genoeg. Waarmee weer tijd vrijkomt voor nieuwe resultaten. Want action speaks louder than words.



IPMA Agile Leader certificering

De lerende organisatie is vertrouwd met veranderingen. Haalt direct voordeel uit wat op korte termijn haalbaar is. Daar sluit de IPMA Agile Leader certificering bij aan. Geen certificaat, maar een certificering van bewezen ervaring en competentie! De certificering onderscheidt zich van alle andere agile certificeringen doordat het raamwerk-onafhankelijk is. Daarnaast heeft de IPMA vereniging geen ander belang dan het professionaliseren van leiders die duurzame veranderingen in gang zetten en realiseren. Deze certificering is daarom zeer objectief en levert het bewijs dat de Agile Leaders overal inzetbaar zijn.

Het certificeringsproces

Het proces doorloopt een aantal vaste stappen. In elke stap levert de kandidaat bewijs aan voor competentie.



1. Opleiding en ervaring

De kandidaat geeft een overzicht van de opgedane kennis en ervaring. De opleidingen die gevolgd zijn, de ervaring die voor deze certificering relevant is en welke mensen in het laatste gedeelte benaderd kunnen worden om navraag te doen over de impact die de kandidaat heeft gemaakt als leider. De ervaring wordt toegelicht in een agile biografie en een zelfassessment waarin de kandidaat reflecteert op de ontwikkeling die hij of zij in de afgelopen jaren heeft doorgemaakt.

2. Theorie examen

Omdat de certificering onafhankelijk is, is brede theoretische kennis van agile-leanconcepten vereist. Deze kennis heeft betrekking op bedrijfsmatige en menselijke aspecten en op de praktijk van agile werken.

3. Samenstellen van de portfolio

De kandidaat stelt een portfolio samen van bewijsmateriaal. Dit portfolio bestaat uit eigen blogs, presentaties, video en beschrijvingen van activiteiten waaruit de benodigde ervaring blijkt. Ter ondersteuning doen de assessoren navraag bij de eerder opgegeven referenten.

4. Het interview

Tijdens het interview bespreekt de kandidaat met de assessoren het portfolio. Aan de hand van de voorbeelden ontstaat het beeld van de competentie van de kandidaat. Die zich, bij een positief interview, daarna een IPMA Agile Leader mag noemen.

Geef vorm aan nieuw leiderschap

Als je agile werkt, vraag je je continu af wat waardevol is voor je klant. Als Agile Leader neem jij het voortouw in een gemeenschappelijk leerproces en inspireer jij de medewerkers in jouw organisatie tot het adopteren van een agile mindset. Maar wat is nu een goede Agile Leader?

Het IPMA Agile Leadership certificaat bewijst dat jij de ervaring en competenties in huis hebt om een agile organisatie vorm te geven.



Wat levert een IPMA Agile Leadership certificaat je op?

- Breng als ervaren agile professional je sterktes en verbeterpunten in kaart en reflecteer op jezelf. Zelfreflectie leidt tot een groter aanpassingsvermogen – een must voor de Agile Leader
- Je spreekt met ervaren agile professionals en krijgt zinvolle feedback
- Het brengt de competenties van een agile team in kaart
- IPMA hanteert in al haar certificeringen een competentieaanpak (ICB4): jij bent als Agile Leader dus zeer breed inzetbaar – je leert meer dan alleen een agile team aan te sturen
- De hercertificering moedigt je aan tot het actueel houden van je kennis en ervaring. Een Agile Leadership certificaat laat dus altijd zien dat jouw kennis en ervaring actueel is
- Wereldwijd erkend certificaat
- Dé stepstone voor professionele loopbaanontwikkeling
- 50.000 leden gingen je voor
- Actief in 70 landen

CONTACT INFORMATIE

IPMA Certificering
www.ipmacertificeren.nl | info@ipmacertificeren.nl | 088 - 3376330

